

IIV-ET-01

ETICKÝ KÓDEX

Inštitútu pre inováciu vzdelávania (IIV)

Sídlo: Jedlik Ányos 6017/7K, 945 01 Komárno

IČO: 50987020

E-mail: info@iiv.sk

Vypracovala: Gabriella Szabó Tömöl

Preskúmala: Gabriella Szabó Tömöl

Schválila: Mgr. Tünde Berta

Verzia: 1.0

Revízia: každých 12 mesiacov alebo podľa potreby

1. Účel dokumentu

Etický kódex vyjadruje hodnoty, princípy a pravidlá profesionálneho správania všetkých zamestnancov, lektorov, mentorov, koučov, garantov a spolupracovníkov Inštitútu pre inováciu vzdelávania (IIV).

Jeho cieľom je vytvárať kultúru založenú na dôvere, odbornosti, rešpekte a spolupráci, podporovať kvalitné vzdelávanie dospelých a chrániť dobré meno organizácie. Kódex predstavuje záväzok konať profesionálne, eticky a zodpovedne vo všetkých oblastiach činnosti IIV. Vyjadruje hodnoty a zásady, ktorými sa riadia všetci zamestnanci, lektori a spolupracovníci pri výkone svojej činnosti.

2. Rozsah pôsobnosti

Etický kódex je záväzný pre:

- zamestnancov IIV,
- vedenie organizácie,
- lektorov,
- mentorov,
- koučov,
- odborných garantov,
- externých spolupracovníkov,
- osoby podieľajúce sa na príprave alebo realizácii vzdelávacích programov.

Od všetkých sa očakáva dodržiavanie zásad uvedených v tomto dokumente počas výkonu pracovných aj zmluvných činností.

3. Naše hodnoty

Profesionalita

Konáme odborne, zodpovedne a pripravujeme sa na výkon svojej práce. Neustále rozvíjame svoje kompetencie a sledujeme nové poznatky vo vzdelávaní dospelých.

Rešpekt

Ku každému človeku pristupujeme s úctou, bez predsudkov a diskriminácie. Rešpektujeme odlišné názory, skúsenosti, kultúrne prostredie, jazyk a individuálne potreby účastníkov.

Partnerstvo

Vzdelávanie vnímame ako spoluprácu. Účastníkov sprevádzame pri ich profesijnom rozvoji, podporujeme ich samostatnosť a vytvárame priestor na otvorený dialóg.

Dôvera

Budujeme prostredie založené na čestnosti, otvorenej komunikácii a vzájomnej dôvere. Chyby vnímame ako príležitosť na učenie a zlepšovanie.

Inovácie

Podporujeme nové prístupy vo vzdelávaní, digitálne technológie a umelú inteligenciu, pričom ich využívame eticky, bezpečne a zodpovedne.

Integrita

Konáme čestne, transparentne a v súlade s právnymi predpismi, internými pravidlami a hodnotami organizácie.

4. Vzťah k účastníkom vzdelávania

Každý pracovník IIV:

- vytvára bezpečné, rešpektujúce a podporné prostredie,
- podporuje aktívne učenie a samostatnosť účastníkov,
- poskytuje konštruktívnu a rešpektujúcu spätnú väzbu,
- zachováva dôvernosť informácií získaných počas vzdelávania,
- rešpektuje profesionálne hranice vzťahu medzi lektorom a účastníkom,
- nepripúšťa diskrimináciu, ponižovanie ani zvýhodňovanie jednotlivcov. Tieto zásady nadväzujú na požiadavky oboch návrhov.

5. Vzťahy na pracovisku

Pracovníci IIV:

- komunikujú otvorene a vecne,
- rešpektujú rozdielne názory,
- podporujú spoluprácu a zdieľanie skúseností,

- pomáhajú kolegom pri riešení odborných problémov,
- neprispievajú ku konfliktom, šikane ani nevhodnému správaniu,
- chránia dobré meno organizácie aj mimo pracoviska.

6. Profesionalita a odborný rozvoj

Každý pracovník:

- priebežne rozvíja svoje odborné kompetencie,
- pracuje s overenými informáciami,
- rešpektuje vedecké poznatky a odborné štandardy,
- správne cituje použité zdroje,
- rešpektuje autorské práva,
- priznáva a opravuje vlastné chyby.

7. Digitálna etika a používanie umelej inteligencie

IIV podporuje využívanie digitálnych technológií a umelej inteligencie ako nástroja na zvyšovanie kvality vzdelávania.

Každý pracovník:

- používa AI zodpovedne a eticky,
- neprenecháva odborné rozhodnutia výlučne umelej inteligencii,
- overuje správnosť vytvorených výstupov,
- nevkladá do verejných AI nástrojov osobné alebo dôverné údaje účastníkov,
- rešpektuje autorské práva pri používaní digitálnych nástrojov. Táto kapitola rozvíja zásady z návrhu kódexu o digitálnych technológiách.

8. Konflikt záujmov

Pracovníci IIV sa vyhýbajú situáciám, ktoré môžu ohroziť ich nestrannosť alebo dôveryhodnosť.

Za konflikt záujmov sa považuje najmä:

- uprednostňovanie osobných záujmov pred záujmami organizácie,
- prijímanie neprimeraných darov alebo výhod,
- zvýhodňovanie účastníkov alebo obchodných partnerov,
- využívanie dôverných informácií na osobný prospech.

Každý potenciálny konflikt záujmov je pracovník povinný bezodkladne oznámiť vedeniu organizácie.

9. Ochrana dôverných informácií

Pracovníci IIV zachovávajú mlčanlivosť o všetkých osobných, pracovných a dôverných informáciách získaných počas výkonu svojej činnosti.

Osobné údaje spracúvajú výlučne v súlade s platnými právnymi predpismi, nariadením GDPR a internými pravidlami organizácie.

10. Oznamovanie porušenia etického kódexu

Každý pracovník má právo upozorniť na porušenie etických princípov.

Podnet možno podať:

- osobne riaditeľke organizácie,
- písomne,
- elektronicky na adresu **info@iiv.sk**.

Každý podnet sa posudzuje nestranne, dôverne a s rešpektovaním ochrany oznamovateľa. Prijímajú sa primerané opatrenia zodpovedajúce závažnosti zisteného porušenia. Postup nadväzuje na základné princípy riešenia etických podnetov v návrhoch.

11. Dôsledky porušenia etického kódexu

Porušenie etického kódexu môže viesť najmä k:

- odbornému rozhovoru,
- odporúčaní nápravných opatrení,
- metodickému usmerneniu,
- obmedzeniu výkonu činnosti,
- ukončení spolupráce,
- pracovnoprávnym alebo zmluvným opatreniam podľa závažnosti porušenia.

12. Záverečné ustanovenia

Etický kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov, lektorov a spolupracovníkov Inštitútu pre inováciu vzdelávania.

Každá osoba potvrdzuje oboznámenie sa s týmto dokumentom svojím podpisom. Kódex sa preskúmava najmenej raz za 12 mesiacov alebo vždy pri významných zmenách legislatívy, organizácie alebo systému riadenia kvality.

ETICKÝ ZÁVÄZOK PRACOVNÍKA IIV

Ako pracovník Inštitútu pre inováciu vzdelávania sa zaväzujem konať čestne, profesionálne a s rešpektom ku každému človeku. Budem podporovať kvalitné vzdelávanie, chrániť dôvernosť informácií, rozvíjať svoje odborné kompetencie a svojím konaním prispievať k dobrému menu organizácie.

Podpis: _____

Dátum: _____